



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 337 DEL 10/04/2024

Il Direttore Generale dr.ssa Maria Giuseppina Bonavina
nominata con D.P.G.R.V. n. 14 del 26 febbraio 2024,

coadiuvato da:

DIRETTORE SCIENTIFICO	prof. Vincenzo Bronte
DIRETTORE SANITARIO	dr.ssa Anna Maria Saieva
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	dr. Fabrizio Garbin

OGGETTO: CONVENZIONE TRA LA REGIONE DEL VENETO E L'ISTITUTO ONCOLOGICO VENETO IRCCS PER AVVALERSI DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO E DELLA CONSULENZA DELLA CONSIGLIERA DI FIDUCIA DELLA REGIONE DEL VENETO.

Note per la Trasparenza: con il presente provvedimento si approva e si sottoscrive la convenzione tra la Regione del Veneto e l'Istituto Oncologico Veneto IRCCS per avvalersi delle disposizioni del "Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto" e della consulenza della Consigliera di Fiducia, come da schema di convenzione approvato con D.G.R.V. n. 1299 del 23/07/2013, e si conferisce l'incarico di Consigliera di Fiducia dell'Istituto Oncologico Veneto IRCCS alla Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto, nominata con D.P.G.R.V. n. 2 del 9/01/2024.

Il Responsabile della **UOSD Affari Generali e Legali** e il Direttore della **UOC Gestione Risorse Umane**, responsabili del procedimento, attestano la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni in materia e riferiscono quanto segue.

PREMESSO che:

- la Regione del Veneto, con D.G.R.V. n. 1266 del 3/07/2012 - richiamandosi ai principi costituzionali in materia di diritti fondamentali della persona, nonché alla normativa europea, statale e regionale vigente in materia di discriminazioni, anche di genere, sul posto di lavoro e di tutela della salute, della sicurezza e del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori - ha approvato il "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*";
- gli artt. 7 e ss. del suindicato Codice di Comportamento istituiscono e disciplinano la figura del/della Consigliere/a di Fiducia a cui è affidato "*il compito di svolgere attività di consulenza ed assistenza a favore di coloro che a lui/lei si rivolgono lamentando comportamenti discriminatori o vessatori che possono configurare molestia o mobbing, e comunque lesivi della loro dignità e libertà personale nell'ambiente di lavoro*";
- la Regione del Veneto, al fine di promuovere l'attivazione di strategie e strumenti coordinati con i propri Enti e le proprie Aziende strumentali in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni sul lavoro, con il summenzionato provvedimento ha previsto la facoltà per gli Enti regionali di avvalersi delle disposizioni del Codice di comportamento regionale e della consulenza del/la Consigliere/a di Fiducia, previa sottoscrizione di una convenzione e di un contratto di collaborazione professionale con il/la Consigliere/a di Fiducia;
- in particolare, l'articolo 12 del citato Codice di comportamento stabilisce che "*gli enti, agenzie, aziende o altri organismi regionali possono, su richiesta e previa apposita convenzione con la Regione del Veneto, avvalersi delle disposizioni del presente Codice di comportamento nonché della consulenza del/della Consigliere/a di Fiducia, tramite la sottoscrizione di un contratto di collaborazione professionale in cui verranno stabilite le modalità di svolgimento dell'incarico sulla base delle specifiche necessità dell'ente richiedente*";

DATO ATTO che:

- con D.G.R.V. n. 1299 del 23/07/2013 la Regione del Veneto ha approvato lo schema tipo di convenzione tra la Regione del Veneto e gli Enti regionali per avvalersi delle disposizioni del Codice di comportamento regionale e della consulenza della Consigliera di Fiducia nominata dalla Regione del Veneto;
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (D.P.G.R.) n. 2 del 9 gennaio 2024, a seguito di procedura comparativa pubblica approvata con Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 421 del 12 settembre 2023, è stata nominata quale Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto la dott.ssa Gaia Cimolino, che in data 12 gennaio 2024 ha sottoscritto il contratto triennale di collaborazione professionale contenente la previsione di cui al citato articolo 12 del Codice di comportamento;

CONSIDERATO che:

- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Istituto – già istituito con D.D.G. n. 575 del 30/11/2011 e da ultimo rinnovato con D.D.G. n. 808 del 14/09/2023 – in occasione della seduta del 23/01/2024 ha espresso parere favorevole all'adozione delle disposizioni del Codice di comportamento di cui all'Allegato A) della D.G.R.V. n. 1266/2012 e alla instaurazione della collaborazione professionale con la Consigliera di Fiducia regionale;
- l'Istituto, con nota prot. n. 2526 del 5/02/2023, ha rappresentato alla Regione del Veneto la volontà di avvalersi delle disposizioni del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*" - Allegato A alla D.G.R. n. 1266/2012 e della collaborazione professionale della Consigliera di Fiducia regionale;

- la Consigliera di Fiducia regionale ha manifestato la propria disponibilità a svolgere l’incarico presso l’Istituto ai sensi del citato art. 12 del Codice di comportamento, previa stipulazione di un contratto di collaborazione professionale;
- con nota prot. n. 5643 del 18/03/2023 la Direzione Organizzazione del Personale della Regione del Veneto ha riscontrato positivamente la summenzionata istanza e ha trasmesso lo schema di convenzione allegato alla D.G.R.V. n. 1299/2013 per l’applicazione dell’art. 12 del suddetto Codice;

CONSIDERATO inoltre che:

- lo schema di convenzione prevede a carico dell’Ente convenzionato l’obbligo di applicare al proprio contesto lavorativo il predetto Codice e di rendicontare alla Regione del Veneto gli esiti delle iniziative inerenti all’applicazione della normativa in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni, molestie e *mobbing*;
- l’instaurazione della collaborazione professionale con la Consigliera di Fiducia è subordinata alla stipulazione di un contratto di collaborazione professionale fra quest’ultima e l’Istituto Oncologico Veneto - IRCCS redatto sulla base dello schema contrattuale allegato alla D.G.R.V. n. 1266/2012 e in forma di appendice contrattuale al contratto sottoscritto fra la Consigliera e la Regione del Veneto;
- la durata della convenzione e del contratto di collaborazione professionale tra l’Istituto e la Consigliera di Fiducia è pari alla durata del contratto triennale sottoscritto tra la Regione del Veneto e quest’ultima in data 12/01/2024;
- al fine di consentire all’Istituto di valutare gli effetti conseguenti all’adozione delle disposizioni del citato Codice, entro il mese di gennaio di ogni anno la Consigliera di Fiducia trasmetterà al Direttore Generale, al Comitato Unico di Garanzia e all’Organismo Indipendente di Valutazione una relazione sull’attività svolta nell’anno precedente nella quale verranno evidenziati, in particolare, il numero e la tipologia dei casi trattati, le strutture coinvolte, le misure adottate, l’esito degli stessi, nonché ogni altra informazione utile;
- per lo svolgimento dell’incarico professionale l’Istituto corrisponderà alla Consigliera di Fiducia un compenso annuale pari ad euro 2.500,00, al netto delle trattenute fiscali e previdenziali di legge, oltre al rimborso delle spese sostenute per l’espletamento del presente incarico per l’importo annuo stimato di euro 1.000,00;

VISTO l’art. 15 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.

Tutto ciò premesso, si propone pertanto:

- di prendere atto dello schema di convenzione tra la Regione del Veneto e gli Enti pubblici regionali per avvalersi delle disposizioni del Codice di comportamento regionale e della consulenza del/la Consigliere/a di Fiducia della Regione del Veneto, Allegato A alla D.G.R.V. n. 1299 del 23/07/2013;
- di sottoscrivere la convenzione tra la Regione del Veneto e l’Istituto Oncologico Veneto IRCCS ex art. 15 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., come da schema di convenzione di cui al precedente punto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di adottare le disposizioni del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*" - Allegato A alla D.G.R.V. n. 1266 del 03/07/2012 con successivo provvedimento in sostituzione delle disposizioni del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle donne e degli uomini operanti nell’Istituto Oncologico Veneto di Padova*", adottato con D.D.G. n. 446 del 13/12/2012;
- di conferire alla Dott.ssa Gaia Cimolino - nominata con D.P.G.R.V. n. 2 del 9/01/2024 quale Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto - l’incarico di Consigliera di Fiducia dell’Istituto Oncologico Veneto IRCCS per lo svolgimento delle attività previste nel "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*", con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fino all’11/01/2027;
- di approvare lo schema di contratto di collaborazione professionale con la Consigliera di Fiducia – allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – per il conferimento

dell'incarico di cui al precedente punto in forma di appendice contrattuale al contratto sottoscritto fra la Consigliera di Fiducia e la Regione del Veneto in data 12/01/2024;

- di precisare che per lo svolgimento dell'incarico professionale l'Istituto corrisponderà alla Consigliera di Fiducia un compenso annuale pari a euro 3.472,22 al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali di legge, oltre al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del presente incarico per l'importo annuo stimato pari a euro 1.000,00;
- di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento al conto di contabilità generale n. 400202020301- Consulenze non sanitarie da privato - nei bilanci IOV come di seguito dettagliato:

€ 3.168,00 su bilancio 2024

€ 4.472,22 su bilancio 2025

€ 4.472,22 su bilancio 2026

€ 300,00 su bilancio 2027;

- di dare atto che entro il mese di gennaio di ogni anno la Consigliera di Fiducia trasmetterà al Direttore Generale, al Comitato Unico di Garanzia e all'Organismo Indipendente di Valutazione una relazione sulla attività svolta del corso dell'anno precedente.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell'attestazione del Responsabile della UOSD Affari Generali e Legali e del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale e con i regolamenti interni;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VISTI il D. Lgs. n. 288/2003 e il D. Lgs. n. 200/2022;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26;

VISTE le Leggi Regionali nn. 55 e 56 del 1994;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 14 del 26 febbraio 2024;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dello schema di convenzione tra la Regione del Veneto e gli Enti pubblici regionali per avvalersi delle disposizioni del Codice di comportamento regionale e della consulenza del/la Consigliere/a di Fiducia della Regione del Veneto, Allegato A alla D.G.R.V. n. 1299 del 23/07/2013;
2. di sottoscrivere la convenzione tra la Regione del Veneto e l'Istituto Oncologico Veneto IRCCS ex art. 15 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., come da schema di convenzione di cui al precedente punto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. di adottare le disposizioni del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*" - Allegato A alla D.G.R.V. n. 1266 del 3/07/2012 con successivo provvedimento in sostituzione delle disposizioni del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle donne e degli uomini operanti nell'Istituto Oncologico Veneto di Padova*", adottato con D.D.G. n. 446 del 13/12/2012;
4. di conferire alla Dott.ssa Gaia Cimolino - nominata con D.P.G.R.V. n. 2 del 9/01/2024 quale Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto - l'incarico di Consigliera di Fiducia dell'Istituto Oncologico Veneto IRCCS per lo svolgimento delle attività previste nel "*Codice di comportamento per la tutela*

della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto", con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fino all'11/01/2027;

5. di approvare lo schema di contratto di collaborazione professionale con la Consigliera di Fiducia – allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – per il conferimento dell'incarico di cui al precedente punto in forma di appendice contrattuale al contratto sottoscritto fra la Consigliera di Fiducia e la Regione del Veneto in data 12/01/2024;
6. di precisare che per lo svolgimento dell'incarico professionale l'Istituto corrisponderà alla Consigliera di Fiducia un compenso annuale pari a euro 3.472,22 al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali di legge, oltre al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del presente incarico per l'importo annuo stimato pari a euro 1.000,00;
7. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento al conto di contabilità generale n. 400202020301- Consulenze non sanitarie da privato - nei bilanci IOV come di seguito dettagliato:

€ 3.168,00 su bilancio 2024

€ 4.472,22 su bilancio 2025

€ 4.472,22 su bilancio 2026

€ 300,00 su bilancio 2027;

8. di dare atto che entro il mese di gennaio di ogni anno la Consigliera di Fiducia trasmetterà al Direttore Generale, al Comitato Unico di Garanzia e all'Organismo Indipendente di Valutazione una relazione sulla attività svolta del corso dell'anno precedente;
9. di incaricare la UOSD Affari Generali e Legali e la UOC Gestione Risorse Umane dei seguiti di rispettiva competenza;
10. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line presente nel sito istituzionale di questa amministrazione e di provvedere agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale
dr.ssa Maria Giuseppina Bonavina