



Il giorno 27/10/2021 alle ore 9 presso la sala riunioni della Direzione Amministrativa - Palazzo Santo Stefano si sono riuniti in modalità telematica, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali del comparto per discutere degli istituti di seguito illustrati.

**DISCIPLINA PER LA VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNUALE  
DEL PERSONALE DELLA RICERCA SANITARIA  
E DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA  
Regime transitorio**

**Premesse**

Visto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e di supporto alla ricerca sanitaria sottoscritto in data 11 luglio 2019 (di seguito CCNL) e in particolare, l’art. 8 il quale prevede la valutazione annuale e la valutazione di idoneità per l’eventuale rinnovo a conclusione dei primi cinque anni di servizio;

Considerato che il Regolamento del Ministero della Salute del 20 novembre 2019 (*di seguito Regolamento*), indicando le modalità, le condizioni e i criteri per la valutazione del personale della ricerca sanitaria e di supporto alla ricerca sanitaria, conferma la valutazione annuale del suddetto personale e stabilisce altresì che l’esito negativo della valutazione annuale per tre anni consecutivi determina la risoluzione del contratto ai sensi dell’art. 1, comma 427, della legge 27 dicembre 2017, n 205;

*Tutto ciò premesso, al fine di riconoscere l’impegno reso dal suddetto personale della ricerca e di supporto alla ricerca a partire dalla data di assunzione, con il presente accordo transitorio, si intendono individuare più dettagliatamente, nel rispetto dei principi stabiliti per la restante parte del personale del comparto, i criteri e le modalità di valutazione applicabili nel biennio 2020/2021 al personale assunto a conclusione delle procedure sopra richiamate, nelle more della definizione di un regolamento che disciplina il sistema di valutazione della performance.*

**Art. 1**

**Finalità**

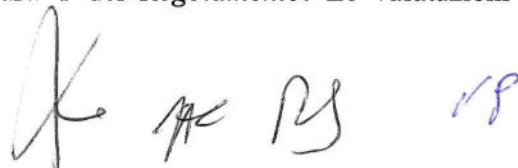
1. Il presente regolamento ha la finalità di fornire il quadro delle regole generali per l’applicazione in via transitoria presso l’Istituto Oncologico Veneto - di seguito IOV – dei principi e delle disposizioni di legge e regolamentari in materia di valutazione dei dipendenti e riconoscimento del merito individuale contenuti nel CCNL e nel *Regolamento*.

**Art 2**

**Criteri e modalità di valutazione**

1. Le valutazioni del personale con profilo Ricercatore Sanitario sono espresse annualmente dal Nucleo di Valutazione (designato con D.D.G. n. 183 del 11.03.2021), tenuto conto degli indici relativi agli indicatori descritti nell’Allegato A, art. 1 del *Regolamento*. Le valutazioni sono

 (RSD)





**REGIONE DEL VENETO**  
**Istituto Oncologico Veneto**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Piazza Antenore n. 3 – 35121 Padova



espresse sulla base dei dati raccolti e comunicati dalla Biblioteca Scientifica al Nucleo di Valutazione.

2. La valutazione del Ricercatore Sanitario, che richiede un periodo di servizio non inferiore a 30 giorni, è positiva se egli ha ricevuto dal Nucleo di Valutazione un giudizio non inferiore al voto "sufficiente" e non è incorso in una delle sanzioni disciplinari previste dal CCNL.

3. Le valutazioni del personale con profilo Collaboratore professionale di supporto alla ricerca sono espresse dal Direttore/Responsabile di afferenza utilizzando il modello di Scheda di valutazione individuale annuale adottato per il restante personale del comparto. La scheda di valutazione per l'anno 2021 è integrata come da Allegato.

4. La valutazione del Collaboratore professionale di supporto alla ricerca, che richiede un periodo di servizio non inferiore a 30 giorni, è positiva se egli ha ricevuto dal Direttore/Responsabile U.O. un punteggio non inferiore al punteggio 55/100 e non è incorso in una delle sanzioni disciplinari previste dal CCNL.

### **Art. 3**

#### **Valutazione negativa e contraddittorio**

1. Nel caso di valutazione negativa, il Ricercatore Sanitario può presentare al nucleo di valutazione un'istanza motivata di revisione del giudizio. Al riesame partecipa un esperto nelle materie di competenza del ricorrente, scelto da quest'ultimo.

2. Qualora un dipendente assunto con il profilo Collaboratore professionale di supporto alla ricerca rilevasse divergenze sulla valutazione espressa da parte del responsabile-valutatore, potrà presentare ricorso all'Organismo di conciliazione entro 30 giorni dalla consegna della Scheda per la sottoscrizione e presa visione.

Nell'atto di ricorso - da inviare mediante protocollo esterno indirizzato alla UOC Gestione Risorse Umane e alla Direzione Scientifica - devono essere esplicitate le ragioni del disaccordo.

L'Organismo di Conciliazione nominato dal Direttore scientifico che lo presiede, è composto da due componenti individuati dallo stesso.

Si rinvia all'art. 8 del vigente Regolamento sulla Valutazione per il riconoscimento del merito del personale del comparto, pubblicato nel sito internet istituzionale, per quanto compatibile e non indicato nel presente accordo transitorio.

### **Art. 4**

#### **Termini di applicazione e disposizioni finali**

Il presente accordo viene applicato in via transitoria per le valutazioni delle attività del personale Ricercatore Sanitario e Collaboratore professionale di supporto alla ricerca per biennio 2020/2021.

Per quanto non disposto dal presente accordo, si rinvia a quanto compatibile stabilito nel Regolamento sulla valutazione per il riconoscimento del merito – personale del comparto, sottoscritto con le OO.SS. in data 4/11/2015.

---

*Godde* *...* (RSA) *...* *...* *...*



**REGIONE DEL VENETO**  
**Istituto Oncologico Veneto**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Piazza Antenore n. 3 – 35121 Padova



Parte pubblica:

Dott. Favretti Francesco

Direttore Amministrativo

Dott.ssa Saieva Anna Maria

Direttore Sanitario

Dott.ssa Paiola Monica

Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Cacco Massimo

Responsabile Professioni Sanitarie

Prof. Conte Pierfranco

Direttore Scientifico f.f.

Parte sindacale:

I componenti delle OO.SS. del Comparto firmatarie del CCNL dell'11/7/2019:

• CGIL – FP Sanità

• CISL – FP

• UIL – FPL

• FIALS

• FSI

• NURSING UP

• NURSIND

I componenti delle R.S.U.

• R.S.U.

