



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N . 665

DEL 16/10/2017

Il Direttore Generale dell'IRCCS Istituto Oncologico Veneto, Dott.ssa Patrizia Simionato, nominata con D.P.G.R.V. n. 198 del 30 dicembre 2015, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e, per le materie di competenza, dal Direttore Scientifico, ha adottato in data odierna la presente deliberazione.

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione. DGR n. 140 del 16 febbraio 2016.

NOTE TRASPARENZA: Con il presente provvedimento si approva il Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in conformità alle linee guida emanate in materia dalla Regione con DGR n. 140 del 16 febbraio 2016.

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione.

Il Direttore Scientifico
F.to Prof. Giuseppe Opocher

Il Direttore Amministrativo
F.to dott.ssa Maria Oliviera Cordiano

Il Direttore Sanitario
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

Letta approvata e sottoscritta
Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Patrizia Simionato

Trasmessa per competenza a:

Trasmessa per conoscenza a:

Direttore Generale	direttore@iov.veneto.it
Direttore Amministrativo	direzione.amministrativa@iov.veneto.it
Direttore Sanitario	segreteria.dirsan@iov.veneto.it
Direttore Scientifico	direzionescientifica@iov.veneto.it
SC Affari Generali e Sperimentazioni Cliniche	affari.generali@iov.veneto.it
Bilancio	ufficio.bilancio@iov.veneto.it
Collegio Sindacale	collegio.sindacale@iov.veneto.it,roberto.adami@studioadami.com
SC Affari Generali e Sperimentazioni Cliniche	affari.generali@iov.veneto.it

Il Direttore della **SC Affari Generali e Sperimentazioni Cliniche** riferisce:

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, svolge all'interno dell'Azienda Sanitaria, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti, oltre che nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni.

E', quindi, uno degli organismi che concorrono a costituire il sistema di valutazione delle pubbliche amministrazioni.

Premesso che, con deliberazione n. 140 del 16 febbraio 2016, la Giunta Regionale ha approvato le linee guida relative alla costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia;

Constatato che nell'ambito delle suddette linee guida vengono riportati i contenuti essenziali che dovrebbero andare a definire il Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

Rilevato che, con deliberazione n. 250 del 24.04.2017 si è provveduto alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione presso lo IOV - IRCCS, a seguito della procedura avviata con deliberazione del Direttore Generale n. 851 del 29.12.2016;

Visto che l'Organismo Indipendente di Valutazione, istituito presso lo IOV - IRCCS nella sua prima seduta in data 26 giugno 2017 ha espresso, per quanto di competenza, il proprio avviso in ordine alla approvazione del Regolamento in parola, in conformità ai contenuti essenziali definiti dalla Giunta Regionale con la citata deliberazione n.140 del 16.02.2016;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione del regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo il testo che viene allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni e le leggi regionali n. 55 e n. 56 del 1994 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 16 ottobre 2003, n. 288 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale del 22 dicembre 2005, n. 26 “Istituzione dell’Istituto Oncologico Veneto”;

VISTO l’Atto Aziendale approvato definitivamente con deliberazione del Commissario n. 180 del 20/06/2014;

VISTA la DGRV n. 2174 del 23/12/2016 avente per oggetto “Disposizioni in materia sanitaria connesse alla riforma del sistema sanitario regionale approvata con L.R. 25 ottobre 2016, n. 19”;

VISTA la D.G.R.V. n. 140 del 16 febbraio 2016, con la quale la Regione Veneto ha approvato le linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli OIV in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia;

ACQUISITI agli atti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore Scientifico per quanto di loro rispettiva competenza;

VISTO il D.P.G.R.V. n. 198 del 30 dicembre 2015;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nel testo che viene allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di dichiarare che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell’Istituto Oncologico Veneto - IRCCS;
3. di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a pubblicazione ai sensi dell’art.23 del D.Leg.vo n.33/2013.

Il Direttore Generale
F.to – Dott.ssa Patrizia Simionato –

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo di questo Istituto Oncologico Veneto – I.R.C.C.S. per 15 giorni consecutivi dal _____

Il Direttore
SC Affari Generali e Sperimentazioni
Cliniche

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/10/2017

Il Direttore
SC Affari Generali e Sperimentazioni
Cliniche

Copia per uso amministrativo conforme all'originale, composta di n° _____ fogli.
Padova, li

Il Direttore
SC Affari Generali e Sperimentazioni
Cliniche

REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE E LA DISCIPLINA DELLE ATTIVITÀ DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

INDICE

ART. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO.....	1
ART. 2 - COMPOSIZIONE E NOMINA.....	1
ART. 3 - FUNZIONI E COMPITI.....	2
ART. 4 - FUNZIONAMENTO E STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO.....	2
ART. 5 - ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI	3
ART. 6 – INCOMPATIBILITÀ.....	4
ART. 7 - CAUSE OSTATIVE	4
ART. 8 – COMPENSI	4
ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI.....	4

ART. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

Il Regolamento disciplina le funzioni, i compiti e le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in conformità alle Linee di indirizzo approvate con D.G.R.V. n. 140 del 16 febbraio 2016.

L'OIV è il soggetto preposto a sovrintendere, promuovere e monitorare il sistema di misurazione e valutazione annuale dei risultati, garantendo la correttezza dell'intero processo.

ART. 2 - COMPOSIZIONE E NOMINA

L'OIV è un organo collegiale composto da tre membri esterni all'Amministrazione di elevata professionalità ed esperienza.

La nomina dei membri è effettuata dal Direttore Generale, previa indizione di avviso pubblico per il conferimento degli incarichi e accertamento dei requisiti nonché dei titoli attestanti la professionalità, le competenze possedute e l'esperienza maturata sulla base dei curricula.

Il Direttore Generale nomina il Presidente.

L'OIV resta in carica per tre anni dalla data di nomina e l'incarico dei componenti può essere rinnovato per una sola volta.

Con provvedimento motivato e in qualsiasi momento, il Direttore Generale può revocare l'incarico ai membri per sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Istituto o in contrasto con il ruolo assegnato.

ART. 3 - FUNZIONI E COMPITI

L'OIV esercita funzioni e compiti previsti nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del D.G.R.V. n. 140 del 16.02.2016.

In particolare, l'OIV:

- a) monitora il funzionamento dell'intero ciclo della valutazione, anche attraverso la struttura tecnica di supporto, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate alla Direzione Aziendale;
- b) predispone la Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, che costituisce parte integrante del Documento di validazione della Relazione sulla performance;
- c) predispone il Documento di validazione della Relazione sulla performance;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) garantisce l'assolvimento degli obblighi aziendali in materia di trasparenza del ciclo della valutazione dei risultati, provvedendo a formulare, se del caso, suggerimenti alla Direzione Aziendale;
- f) deve, nella verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità, operare in sinergia con il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" previsto dall'art. 21 della L. n.183 del 04.11.2010;
- g) sulla base di appositi modelli e in collaborazione con il CUG cura annualmente la realizzazione di indagini tra il personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;

La corresponsione dell'incentivazione alla produttività e della retribuzione di risultato è subordinata alla verifica positiva, anche tramite eventuali verifiche a campione, dei processi di misurazione, valutazione e premialità da parte dell'OIV, in merito al conseguimento dei risultati, anche per stati di avanzamento, in rapporto agli obiettivi assegnati.

In caso di difformità di valutazioni, osservazioni sui documenti e mancati adempimenti aziendali, l'OIV:

- relaziona in prima istanza alla Direzione Generale dell'Azienda;
- in mancanza di risposte efficaci ed esaustive da parte dell'Azienda, l'OIV relazionerà direttamente alla Corte dei Conti, notiziando nel contempo la Regione – Area Sanità e Sociale - , attraverso l'invio alla stessa di una copia della segnalazione.

ART. 4 - FUNZIONAMENTO E STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO

Nell'esercizio delle proprie attività, ed al fine di garantire l'indipendenza dell'intero processo, l'OIV si avvale del supporto operativo della struttura tecnica permanente identificata con l'UO

Controllo di Gestione. Detta Struttura può avvalersi della collaborazione di altri Servizi, in relazione alle specifiche esigenze.

La prima seduta dell'OIV è convocata dal Direttore Generale o suo delegato; le successive convocazioni avvengono a cura del Presidente, per il tramite della struttura tecnica di supporto che ha compiti di segreteria.

L'Azienda, tramite la struttura tecnica permanente, provvederà a pubblicare la documentazione relativa all'attività dell'OIV sull'apposita sotto sezione della sezione "Amministrazione trasparente", del sito internet aziendale.

Le convocazioni avvengono a cura del Presidente, a cui spetta la stesura dell'ordine del giorno, che trasmette, per via telematica, ai componenti dell'organismo (e, per conoscenza, alla struttura tecnica di supporto) dieci giorni prima della data fissata per le riunioni.

Su richiesta del Presidente, la struttura tecnica di supporto provvede alla trasmissione ai componenti dell'OIV - entro cinque giorni dalla data fissata per le riunioni - dell'eventuale documentazione relativa ai singoli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

La convocazione dell'OIV può, se necessario, essere richiesta dal Direttore Generale dell'Azienda al Presidente per le opportune valutazioni.

Gli incontri potranno svolgersi in presenza fisica o in modalità audio-video conferenza.

Di ogni riunione viene tempestivamente steso il verbale che, sottoscritto dai membri dell'OIV e dal segretario verbalizzante, viene trasmesso al Direttore Generale.

Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza di almeno due componenti. Le relative decisioni, adeguatamente motivate, sono assunte a maggioranza, in caso di parità, per assenza di un componente, la decisione è rinviata a una riunione successiva. Dopo 3 assenze non giustificate il componente dell'OIV decade automaticamente.

L'OIV relaziona annualmente, avvalendosi anche del Controllo di Gestione, alla Direzione Aziendale sui risultati dell'attività svolta; rileva gli aspetti critici e fornisce proposte migliorative dell'organizzazione complessiva dell'Istituto. In caso di criticità, l'OIV provvede tempestivamente a darne comunicazione alla Direzione Generale.

L'OIV si riunisce almeno trimestralmente per il corretto espletamento delle sue attività.

ART. 5 - ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI

L'OIV ha accesso ai documenti amministrativi relativi all'esercizio delle attività affidate e può richiedere informazioni e/o ulteriori documentazione per il tramite della struttura tecnica permanente, facendo uso riservato dei dati e delle informazioni di cui vengono a conoscenza, nel rispetto delle norme previste dal D. Lgs. 196/2003.

ART. 6 – INCOMPATIBILITÀ

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono, altresì, essere nominati componenti dell'OIV coloro che rivestono incarichi presso strutture private accreditate della regione o che abbiano con le stesse rapporti giuridici e/o economici.

ART. 7 - CAUSE OSTATIVE

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- c) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i componenti della Direzione Strategica aziendale;
- d) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

L'assenza delle situazioni ostative di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

ART. 8 – COMPENSI

Il compenso lordo annuo dei componenti viene fissato secondo i criteri stabiliti dalla DGRV 16.2.2016 n. 140.

Il compenso viene liquidato semestralmente su presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente regolamento.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla normativa di riferimento sia nazionale che regionale.