

PREMIO CONSEGUIBILE

	AMMONTARE TEORICO (totale somme previste)		Destinazione risorsa secondo accordo aziendale del 12/06/2013	TESTE al 31.12.2012	MEDIA
	€	di cui			
RESIDUO COMPLESSIVO FONDI CONTRATTUALI	€ 254.799,96		Conguaglio Retribuzione Risultato e specifiche progettualità aziendali anno 2012	71	2.182,51
			Progettualità aziendali anno 2013	€ 106.428,35	
RAR	€ 6.586,49				

PREMI EFFETTIVAMENTE CONSEGUITI

(in base alla forza lavoro effettiva in corso d'anno, ai risultati conseguiti e ai criteri di distribuzione contrattati a livello aziendale)

	LIQUIDATO (ammontare effettivamente distribuito)	IMPORTO MEDIO	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
CONGUAGLIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012	€ 154.958,10	2.535,21	1.646,40	4.076,36 *
PROGETTUALITA' AZIENDALI ANNO 2013	liquidazioni non ancora effettuate			
RAR	risorse da distribuire unitamente alla progettualità 2013 di cui sopra			

* Ogni dirigente medico percepisce, in aggiunta agli importi di cui sopra, una quota di retribuzione di risultato in acconto pari a € 911,52 annuali teorici, proporzionati in sede di conguaglio al raggiungimento degli