



## COMPARTO SANITA'

Relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e Finanze

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 maggio 2015	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2014	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b> dott.ssa Simona Aurelia Bellometti Direttore Sanitario - f.to dott.ssa Antonella Vecchi Direttore Amministrativo - f.to dott.ssa Monica Paiola Direttore SC Risorse Umane e Affari Generali - f.to dott. Massimo Cacco Dirigente Servizio Professioni Sanitarie  <b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b> CGIL FP SANITA' - f.to CISL FP - f.to UIL FPL – f.to FIALS – f.to NURSING UP - assente FSI - assente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto a tempo determinato ed indeterminato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione della retribuzione di produttività collettiva ed individuale anno 2014	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno In data <b>13/07/2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	Si attesta il rispetto dell'obbligo di adozione del Piano Triennale della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009. <i>Il Piano della performance triennio 2014-2016 e piano della performance 2015-2017 adottati con deliberazione n.180 del 24/2/2015.</i> Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009. <i>Detto programma è stato adottato con deliberazione n. 56 del 30/01/2015</i>



<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Sì, con nota acquisita al prot. n. 10186 del 29/09/2014</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

*II.2 – Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto collettivo integrativo*

L'accordo definisce la modalità di assegnazione degli obiettivi, i quali sono formalizzati in specifica modulistica e sono costruiti con la finalità di perseguire strategie aziendali il più possibile condivise col personale dirigente e del comparto nel suo complesso e in tale ottica l'attribuzione delle quote economiche a titolo di produttività risponde alla suddivisione delle rispettive competenze interne e a criteri che garantiscono la coerenza tra la destinazione delle risorse disponibili e gli obiettivi da raggiungere.

Il Direttore di Dipartimento/Unità Operativa si fa carico di portare a conoscenza di tutto il personale l'obiettivo posto e le azioni da realizzare per il suo conseguimento secondo le indicazioni fornite dalla Direzione Generale, allo scopo di realizzare l'obiettivo della massima condivisione possibile. L'informazione e la diffusione degli obiettivi all'interno delle proprie strutture costituisce specifico obiettivo di budget. I Dirigenti con incarico di Direttore rispondono della realizzazione di tutti gli obiettivi assegnati alla struttura di competenza. Considerato che il percorso di Budget è stato orientato in maniera più aderente alla programmazione regionale e aziendale e considerata anche la maggiore consistenza strategica dei percorsi progettuali a Budget, il sistema prevede l'individuazione di pochi obiettivi, misurabili e condivisi. Nell'ambito delle linee strategiche di programmazione di cui sopra, definite dall'Istituto e partecipate dalla Direzione a tutte gli operatori attraverso l'informazione a livello di Dipartimento, Struttura Complessa e Semplice dipartimentale il sistema con cui attribuire la retribuzione di produttività dello IOV deve:

- orientare i comportamenti del personale verso il perseguimento degli obiettivi aziendali in connessione ai risultati previsti in sede di Budget 2015;
- premiare il personale in funzione del suo apporto per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità operativa di appartenenza.

Il sistema in particolare:

- garantisce la partecipazione di tutto il personale al potenziale raggiungimento degli obiettivi;
- penalizza chi non raggiunge l'obiettivo in proporzione alla % di mancato raggiungimento;
- il grado di conseguimento degli obiettivi di struttura, valutato in forma percentuale, determinerà l'importo della quota di retribuzione di risultato.

Nel caso di parziale mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato, la quota economica viene ridotta ed attribuita secondo le seguenti percentuali:

- in presenza di valutazione pari o superiore all'80% il risultato si intende integralmente conseguito;
- per valutazioni comprese tra il 60% e il 79% il risultato si intende raggiunto al 75%;



- per valutazioni comprese tra il 35% e il 59% il risultato si intende raggiunto al 50%;
- per valutazioni inferiori al 35% nulla viene riconosciuto.

La valutazione degli obiettivi deve tenere conto di eventuali situazioni imprevedibili (quali ad esempio il verificarsi di eventi eccezionali, interventi normativi di riordino della spesa) che ne abbiano condizionato il raggiungimento.

Inoltre l'accordo oggetto della presente relazione definisce le modalità di utilizzo delle somme residue, anno 2014, dei fondi contrattuali delle fasce e del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Le parti hanno convenuto di:

1. assegnare per i progetti finalizzati – anno 2015 la somma di € 100.000 derivanti dal fondo delle fasce;
2. assegnare nell'ambito del predetto ammontare, la somma di € 10.000,00 al personale che volontariamente si renderà disponibile alla sostituzione dei dipendenti assenti per la fruizione delle ferie estive;
3. di destinare al saldo produttività – anno 2014 la somma di € 362.998,97.

Si evidenzia che i fondi contrattuali devono essere oggetto di riderminazione a seguito delle DGR n. 395/2013 e DGR n. 2057/2014 che hanno autorizzato l'incremento della dotazione organica e dei relativi fondi aziendali, con effetto dalla data di assunzione del personale.

## **PARTE III – SCHEMA DI RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### ***III.1 – Modulo I – Costituzione de Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **FONDI CONTRATTUALI COMPARTO – Fondo fasce**

##### ***III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

- Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo		Descrizione fondo	2014
Art. 9 e 10	CCNL 2006-2009	Fondo per il finanziamento delle fasce (Delibera n. 467 del 16/12/2013)	800.934,06

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Nulla da esporre



- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Nulla da esporre

### **III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Nulla da esporre

### **III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo**

In questa sezione vengono indicati i vincoli normativi che, a partire dall'anno 2011 e fino al 2014 compreso, riducono l'ammontare del Fondo e precisamente:

- Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo anno 2010. Somme soggette a calmierazione;
- Decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis della Legge 30.7.2010 n. 122, sulla base del confronto del personale in servizio al 31.12 e 1.01 di ogni anno;

Le decurtazioni di cui ai punti a), b) trovano applicazione secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 dispone che "A decorrere dal 1 gennaio 2011 fino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ciascuna area contrattuale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Riferimento normativo		Descrizione articolo	2014
Art. 9. c. 2 bis	Legge 30.07.2010 n. 122	Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo anno 2010. Somme soggette a calmierazione	-----
		Decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis della Legge 30.7.2010 n. 122, sulla base del confronto del personale in servizio al 31.12 e 1.01 di ogni anno (si veda prospetto sottoriportato).	-----



c) Decurtazione del fondo.

Riferimento normativo		Descrizione articolo	2014
<b>Art. 9 c. 2 bis</b>	<b>L. 122/2010 e s.m.i.</b>	<i>A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente [riduzione comma art.10 c. 1 CCNL 10.4.2008 RIA]</i>	-----
		<i>Scorporo dotazione organica: Personale del Comparto assegnato al Registro Tumori</i>	- 22.997,66
<b>Art. 18 e 19</b>	<b>CCNL 2002-2005</b>	<i>Congelamento fasce per riqualifica - dato aggiornato a dicembre 2013</i>	- 8.447,79
<b>Art. 18 e 19</b>	<b>CCNL 2002-2005</b>	<i>Congelamento tabellare per riqualifica - dato aggiornato a dicembre 2013</i>	- 8.999,90

### **III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

	<b>2014</b>
Ammontare del fondo - Importo liquidabile (totale della sezione III.1.1 – decurtazioni della sezione III.1.3)	<b>760.488,71</b>

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Nulla da esporre

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione:

	<b>2014</b>
Totale del fondo - Importo liquidabile	<b>760.488,71</b>



### **III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nulla da esporre

## **FONDI CONTRATTUALI COMPARTO – Fondo trattamento accessorio**

### **III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo		Descrizione fondo	2014
Art. 7 e 8	CCNL 2006-2009	Fondo trattamento accessorio (Delibera n. 467 del 16/12/2013)	592.575,99

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Nulla da esporre

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Nulla da esporre

### **III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Nulla da esporre

### **III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo**

In questa sezione vengono indicati i vincoli normativi che, a partire dall'anno 2011 e fino al 2014 compreso, riducono l'ammontare del Fondo e precisamente:

- Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo anno 2010. Somme soggette a calmierazione;
- Decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis della Legge 30.7.2010 n. 122, sulla base del confronto del personale in servizio al 31.12 e 1.01 di ogni anno;

Le decurtazioni di cui ai punti a), b) trovano applicazione secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 dispone che "A decorrere dal 1 gennaio 2011 fino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ciascuna area contrattuale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Riferimento normativo		Descrizione articolo	2014
Art. 9. c. 2 bis	Legge 30.07.2010 n. 122	Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo anno 2010. Somme soggette a calmierazione	-----



		Decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis della Legge 30.7.2010 n. 122, sulla base del confronto del personale in servizio al 31.12 e 1.01 di ogni anno (si veda prospetto sottoriportato).	-----
--	--	--	-------

c) Decurtazione del fondo

Riferimento normativo		Descrizione articolo	2014
Art. 71. c. 1	Legge 06.08.2008 n. 133	<i>Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.</i>	-----
		<i>Scorporo dotazione organica: personale del comparto assegnato al Registro Tumori</i>	- 14.939,32

**III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

	2014
Ammontare del fondo - Importo liquidabile (totale della sezione III.1.1 – decurtazioni della sezione III.1.3)	577.636,67

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Nulla da esporre

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione:

<b>2014</b>
-------------



Totale del fondo - Importo liquidabile	<b>577.636,67</b>
--	-------------------

### **III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nulla da esporre

### **FONDI CONTRATTUALI COMPARTO – Fondo della produttività**

#### **III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo		Descrizione fondo	2014
Art. 8 e 9	CCNL 2006-2009	Fondo della produttività (Delibera n. 467 del 16/12/2013)	457.872,85

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Nulla da esporre

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Nulla da esporre

#### **III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Nulla da esporre

#### **III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo**

In questa sezione vengono indicati i vincoli normativi che, a partire dall'anno 2011 e fino al 2014 compreso, riducono l'ammontare del Fondo e precisamente:

- Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo anno 2010. Somme soggette a calmierazione;
- Decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis della Legge 30.7.2010 n. 122, sulla base del confronto del personale in servizio al 31.12 e 1.01 di ogni anno;

Le decurtazioni di cui ai punti a), b) trovano applicazione secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D. L. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 dispone che "A decorrere dal 1 gennaio 2011 fino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ciascuna area contrattuale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";





Riferimento normativo		Descrizione articolo	2014
Art. 9. c. 2 bis	Legge 30.07.2010 n. 122	Decurtazione fondo per quote (eventuali) eccedenti il valore del Fondo anno 2010. Somme soggette a calmierazione	-----
		Decurtazione prevista dall'art. 9 c. 2 bis della Legge 30.7.2010 n. 122, sulla base del confronto del personale in servizio al 31.12 e 1.01 di ogni anno (si veda prospetto sottoriportato).	-----

c) Decurtazione del fondo

Riferimento normativo		Descrizione articolo	2014
Art. 71. c. 1	Legge 06.08.2008 n. 133	<i>Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.</i>	-----
		Scorporo dotazione organica: 1 dirigente medico assegnato al Registro Tumori	- 11.366,35

**III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

	2014
Ammontare del fondo - Importo liquidabile (totale della sezione III.1.1 – decurtazioni della sezione III.1.3)	446.506,50

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Nulla da esporre



c) Totale Fondo sottoposto a certificazione:

	<b>2014</b>
Totale del fondo - Importo liquidabile	<b>446.506,50</b>

### **III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nulla da esporre

### **III.2– Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 – Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

L'importo effettivo sostenuto a tutto Marzo 2015, relativo alle somme utilizzate per il pagamento:

- del fondo fasce per l'anno 2014, ammonta a € 639.242,87;
- del fondo delle accessorie (indennità pronta disponibilità, indennità servizio festivo, indennità notturna, lavoro straordinario, indennità rischio radiologico) per l'anno 2014, ammonta a € 412.580,67;
- del fondo produttività per l'anno 2014, ammonta a € 269.809,37.

#### **III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'importo residuo relativo al fondo a tutto Marzo 2015, riferito ai fondi in esame per l'anno 2014 del Comparto è pertanto riepilogato nello schema seguente:

Fondo	Consistenza Fondo	Spesa effettivamente sostenuta a tutto marzo 2015	Somme (presunte) impegnate per importi ancora da liquidare	Risorse regolate specificatamente da Contratto Integrativo
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (2) - (3) - (4)
Fasce	760.488,71	639.242,87	-	<b>121.245,84</b>
Accessorie	577.636,67	412.580,67	-	<b>165.056,00</b>
Produttività	446.506,50	269.809,37	-	<b>176.697,13</b>



### **III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

*Nulla da esporre*

### **III.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, per l'anno 2014 è rappresentata secondo lo schema seguente:

	Descrizione	Sezione	2014
<b>A</b>	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	III.2.1	€ 1.321.632,91
<b>B</b>	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	III.2.2	€ 462.998,97
<b>C</b>	Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	III.2.3	-----
<b>D</b>	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci di cui ai punti A, B e C e <b>che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione dei Fondi)</b>		<b>€ 1.784.631,88</b>

### **III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Nulla da esporre*

### **III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.



**III.3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	2013	2014	% Scostamento 2013/2014
<b>Consistenza Fondo Fasce</b>	<b>724.142,66</b>	<b>760.488,71</b>	4,78
ASSEGNO AD PERSONAM	2.182,57	2.095,21	- 4,17
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	307.453,25	298.973,94	- 2,84
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	113.449,61	114.498,08	0,92
INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	226.641,81	223.675,64	- 1,33
	649.727,24	639.242,87	

	2013	2014	% Scostamento 2013/2014
<b>Consistenza Fondo Accessorio</b>	<b>554.026,10</b>	<b>577.636,67</b>	4,09
IND. PER FUNZIONI PARTICOLARI	2.540,88	2.569,29	1,11
LAVORO STRAORDINARIO FERIALE	150.854,01	142.583,87	- 5,80
LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO	6.779,07	5.793,74	- 17,01
LAVORO STRAORDINARIO FESTIVO	5.422,16	5.518,85	1,75
LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO E FESTIVO	881,17	1.755,84	49,81
INDENNITA' SERVIZIO NOTTURNO	61.708,18	61.921,87	0,35
INDENNITA' SERVIZIO FESTIVO	24.820,74	26.762,64	7,26
IND.RISCHIO RAD./IND.PROFESS.SPECIFICA	14.598,85	15.931,52	8,36
IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'	44.993,27	47.472,32	5,22
STRAORD.FERIALE EXTRA LIM./PRONTA DISP.	12.767,53	11.022,76	- 15,83
STRAORD.NOTTURNO EXTRA LIM./PRONTA DISP.	2.883,84	3.180,06	9,31
STRAORD. FESTIVO EXTRA LIM./PRONTA DISP.	3.610,67	2.762,82	- 30,69
STR. NOTT./FEST. EXTRA LIM./PRONTA DISP.	2.173,30	1.583,80	- 37,22
IND.SERV.PRONTA DISPONIB. MAGGIOR. 10%	4.192,97	3.204,33	- 30,85
IND. GIORNALIERA SU 3 TURNI	37.801,05	37.666,35	- 0,36
IND. TERAPIE INTENSIVE	21.252,93	22.628,75	6,08
IND. GIORNALIERA SU 2 TURNI	19.290,35	20.221,86	4,61
	416.570,97	412.580,67	- 0,97

	2013	2014	% Scostamento 2013/2014
<b>Consistenza Fondo Produttività</b>	<b>441.878,14</b>	<b>446.506,50</b>	1,04
PRODUTTIVITA'	270.995,30	269.809,37	- 0,44



\* *Le voci esposte nella sezione fondo di risultato sia per il 2013 che per il 2014 sono parziali in quanto il saldo della produttività Anno 2014 non è ancora stato riconosciuto.*

### **III.4 – Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

#### **III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Dai dati aggiornati all’ultima elaborazione della buste paga di marzo 2015, si attesta che la spesa effettiva per i 3 fondi contrattuali degli anni 2014 sono all’interno dei limiti fissati dalla consistenza del fondo stesso.

Al fine di monitorare le voci retributive che attingono ai fondi aziendali questa azienda si avvale degli strumenti informatici messi a disposizione dalla software house. La parte del programma che gestisce queste informazioni è denominata “Gestione/Controllo Fondi e Bilancio”. Per far sì che venga correttamente utilizzato questo programma sono state strutturate delle tabelle “fonte” con le quali sono state inserite tutte le informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale con i rispettivi codici utilizzati. Secondariamente sono state attivate delle aggregazioni a diversi livelli ad esempio: area contrattuale, qualifica, posizione giuridica, voci stipendiali. Questa organizzazione della libreria consente di inserire, per quanto riguarda la gestione dei fondi aziendali, gli importi di spesa dei singoli fondi e di effettuare monitoraggi che sono possibili ogni allineamento mensile degli stipendi. Tramite la consultazione dei fondi aziendali all’interno del programma è possibile effettuare delle stampe riepilogative per ogni fondo utilizzando l’input dell’anno di riferimento ed effettuare delle stampe di confronto dei singoli fondi aziendali con il costo effettivo degli anni precedenti.

#### **III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che sono stati rispettati i limiti di spesa per gli anni 2014 e 2015. Le stampe di supporto sono disponibili presso il Servizio Risorse Umane e Affari Generali.

#### **III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all’oggetto sono rappresentate all’interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.