



Accordo Piano Ferie anno 2012

Padova, 23/05/2012

Le parti si sono incontrate in data odierna ed hanno concordato il seguente piano ferie per l'anno 2012, al fine di favorire la fruizione delle ferie dei dipendenti in ambito assistenziale, ai sensi dell'articolo 19 comma 9 del CCNL 1994/1997 e successive modifiche ed integrazioni fatte salve le diverse modalità organizzative condivise dagli operatori, ponendo in essere tutte le strategie possibili.

Premessa

1. La sala operatoria della Chirurgia Oncologica sez. Giustiniano dal 02- luglio al 14- settembre effettuerà l'attività chirurgica con orario 8.00- 14.00.
2. La sala operatoria della Chirurgia Oncologica sez. Busonera dal 02- luglio al 27- luglio effettuerà l'attività chirurgica con orario 8.00- 14.00.
3. La sala operatoria della Chirurgia Oncologica sez. Busonera dal 30- luglio al 31 agosto sarà chiusa.
4. La sala operatoria della Chirurgia Oncologica sez. Busonera dal 03- settembre al 14- settembre effettuerà l'attività chirurgica con orario 8.00- 14.00.
5. La Chirurgia Oncologica (Week Surgery) sez. del Busonera dal 30- luglio al 31 agosto sarà chiusa.
6. La sez. CE.MU.RNI della Radioterapia dal 06 al 24 agosto sarà chiusa.
7. La sez. trapianti dell'Oncologia degenze sarà chiusa dal 08 al 31 agosto
8. Il servizio di endoscopia dal 02 luglio al 31 agosto effettuerà l'attività diagnostica su una sola sala.

A fronte di quanto sopra le parti concordano che:

- Il periodo estivo è compreso dal 1 giugno 2012 al 30 settembre 2012
- La durata delle ferie che ogni dipendente può usufruire è da considerarsi di 15 gg fatto salvo eventuali situazioni di emergenza non prevista;
- Con la riorganizzazione al punto 1-2-3-4-5, il recupero di personale permetterà la fruizione delle ferie a tutto il personale della U.O. Chirurgia Oncologica sez. degenze e S.O.;
- Con la riorganizzazione al punto 6 il recupero di personale permetterà la fruizione delle ferie a tutto il personale della U.O. Radioterapia sez. Ambulatori;
- Con la riorganizzazione al punto 7 il recupero di personale permetterà la fruizione delle ferie a tutto il personale della U.O. Oncologia sez. degenze;
- Il periodo di ferie programmato del personale recuperato deve essere garantito.

Qualora le UU.OO./servizi non riuscissero nella programmazione a garantire i 15 gg. di ferie estive previsti per ogni dipendente il coordinatore in accordo con il Servizio per le professioni Sanitarie potrà accedere all'acquisizione di professionalità per l'assistenza diretta secondo le modalità stabilite nell'accordo del 19/07/2010 e verrà finanziata dalle risorse dei fondi contrattuali destinati alla progettualità aziendale.



**Regione del Veneto**  
**Istituto Oncologico Veneto**  
**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**



Viene puntualizzata la necessità per i dipendenti che hanno un cospicuo arretrato di ferie non godute di approfittare dell'occasione per usufruirne il più possibile.

Inoltre dovendo l'azienda garantire a tutti i dipendenti la fruizione delle ferie arretrate, qualora l'organizzazione e la programmazione delle UU.OO. lo consenta (senza abbassare lo standard qualitativo dell'assistenza) il Coordinatore di U.O. in collaborazione con il Servizio per le Professioni Sanitarie dovrà programmare e calendarizzare periodi di assenza dei dipendenti per far godere le ferie arretrate.

Per qualsiasi altra programmazione non facente parte integrante dell'accordo, le parti si dovranno incontrare.

PER L'AMMINISTRAZIONE

*[Handwritten signature]*

*Luigi...*

*Mario...*

*FIACS*  
 PER LE OO.SS

*FP CGIL*

*[Handwritten signature]*

*NURSING*  
*[Handwritten signature]*

*UIL FPL*

*RSUS*  
*[Handwritten signature]*

*CISL FP*

*[Handwritten signature]*

*FSI*

*[Handwritten signature]*